

## #DóndeEstánEllas: El Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España se adhiere al manifiesto

En un acto conmemorativo del primer aniversario del manifiesto, el Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España rubricó su adhesión al mismo, representado en esta ocasión por la responsable del Área de Igualdad de Consejo, Nuria García León, Presidenta del Colegio de Gestores Administrativos de Navarra.

En dicho acto, la Oficina del Parlamento Europeo en España hizo públicos los datos recogidos durante el primer año que lleva en funcionamiento la **iniciativa #DóndeEstánEllas**, que tiene como objetivo aumentar la presencia de mujeres expertas como ponentes en conferencias y debates.

De los 3.634 ponentes que han participado en los más de 500 debates organizados por las entidades firmantes de #DóndeEstánEllas de marzo a diciembre de 2018, **1.447 (39,82%) fueron mujeres frente a los 2.187 de ponentes masculinos (60,16%)**. De las 1.447 mujeres, 64 de las ponentes fueron **mujeres con algún tipo de discapacidad**, lo que supone un 1,76% del total.

Según la directora de la Oficina del Parlamento Europeo en España, “si bien es cierto que la cifra del 39,8% es mejorable, supone un **intento honesto por radiografiar la participación** de mujeres y hombres, **visibilizar el talento femenino** que existe y **mostrar las dificultades** que encontramos a menudo para encontrar mujeres expertas. El objetivo final de #DóndeEstánEllas no es haber alcanzado esta cifra, es **ir mejorándola cada año**”.

### El apoyo de más de 50 organizaciones

La iniciativa #DóndeEstánEllas nació con motivo del Día de la Mujer 2018 y contó con la participación, en ese momento, de 18 organizaciones. Entre esas **18 organizaciones firmantes**, se encuentran la Oficina del Parlamento Europeo en España, la Representación de la Comisión Europea en España, Agenda Pública, Atrevia, CERMI Estatal, Cidob, Clásicas y Modernas, CRUE Universidades Españolas, esglobal, ESADE, ONCE Estatal, Real Instituto ELCANO, SWISS (Spanish Women in International Security), Unión Profesional, Universidad Autónoma, Universidad Complutense, Universidad Europea y la Universidad Rey Juan Carlos.

En la actualidad, la iniciativa #DóndeEstánEllas cuenta con el respaldo de 55 organizaciones, incluyendo al Consejo General de los Colegios de Gestores Administrativos de España.

Adjuntamos el manifiesto al que nos hemos adherido:

### #DóndeEstánEllas - Compromiso para aumentar la visibilidad de las mujeres en conferencias y debates

A lo largo de los últimos años, numerosas iniciativas (EU Panel Watch, Brussels Binder y muchas otras) han demostrado que en los debates, conferencias y seminarios públicos organizados en Bruselas -corazón europeo de instituciones, think tanks y grupos de reflexión sobre Europa- apenas el 33% de las personas expertas son mujeres. En el caso de España, las cifras no son mejores. Y sin embargo, el debate público en torno a Europa, sus políticas, sus retos, su historia y sus valores es el motor necesario de

cambio, la semilla donde nuevas generaciones verán reflejado el rumbo de su proyecto europeo. ¿Por qué reducir esta visión a las voces masculinas? Es en la diversidad de estos debates -con personas expertas de diferente origen, edad, género, cultura y capacidades- donde encontraremos la riqueza necesaria para inspirar nuevas ideas de futuro.

Hace ahora 61 años, la igualdad entre mujeres y hombres se integró en el Tratado de Roma como uno de los valores fundacionales de la Unión Europea, recogiendo después también en la Carta de Derechos Fundamentales de la UE. A día de hoy, la tasa de empleo de las mujeres ha llegado a un máximo histórico, pero la brecha salarial de género sigue presente (las mujeres ganan un 16,3 % menos que los hombres en toda Europa) y ellas siguen topándose con un techo de cristal a la hora de alcanzar puestos de gestión y liderazgo.

La lucha por la igualdad de género no es solo una etiqueta políticamente correcta para colgar en el título de un libro o la puerta de un despacho. Es un reto urgente y que requiere medidas concretas y proactivas que favorezcan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Es por ello que las instituciones, universidades, think tanks, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil aquí firmantes hemos decidido impulsar durante los próximos doce meses una iniciativa concreta: promover la visibilidad de mujeres expertas en el seno de nuestra organización y aumentar su participación en los paneles, conferencias, seminarios, debates y actividades de comunicación que realicemos. Para lograrlo, nos comprometemos a:

1. Alentar y animar a las mujeres de nuestro entorno -con especial hincapié en las generaciones más jóvenes y en las mujeres con algún tipo de discapacidad- a participar en debates públicos, conferencias y actos de comunicación.
2. Visibilizar y celebrar con la sociedad el papel y la contribución de las mujeres al progreso de la Unión Europea en sus diferentes ámbitos de aplicación.
3. Asegurar siempre que sea posible la participación de mujeres expertas en conferencias y debates (evitando los actos integrados por expertos solo masculinos, conocidos como 'all-male panels').
4. Promover la igualdad de género mediante la participación y el liderazgo en simposios, conferencias, debates y reuniones de personas expertas, para que las mujeres intervengan como oradoras y no se limiten al papel de presentación del evento.
5. Auditar los resultados del proyecto proporcionando, al cierre de cada curso/año desde la firma de este Protocolo, cifras de la tasa de participación de expertas como oradoras o expertas en todas nuestras actividades de comunicación, con el objetivo de mejorar el porcentaje cada año. Al recopilar este dato, se hará especial mención a las mujeres con discapacidad que hayan participado. El resultado anual de cada organismo participante se hará público y deberá aparecer en su página web.
6. Promover en la comunicación institucional, web y redes sociales una campaña para poner en valor el papel de mujeres expertas en los paneles y animar a otras entidades a unirse a esta iniciativa, utilizando el lema común **#DóndeEstánEllas** y favoreciendo las sinergias entre ellas.
7. Promover el apoyo y la creación de redes para que las expertas de cada organismo participante puedan planear y desarrollar carreras con mayor visibilidad.